

REFERAT STYREMØTE 17. april kl. 1900-2200

Til stede

Kristin Margrethe, Jørn, Barbro og Jan-Henrik

Forfall: Bjørnhild

Dagsorden

- Gjennomgang av sesongen
- Fordeling av arbeidsoppgaver, generelt og i forhold til strategisk plan
- Annonsering etc. etter ny junior trener
- Eventuell langsiktig avtale med Beitostølen vedr hovedsamling m m
- Sponsoravtaler og tilskudd
- Trenerkabalens kommende sesong

1 Kort oppsummering av sesongen- orienterings sak

Styret gjennomgikk en oversikt over aktivitetene i siste sesong og 2023. Jf. hva som ligger i årsmeldingen. Fokus i gjennomgangen var også hvordan langrennsgruppen ligger an i forhold til oppfølging av strategisk plan og de første års operasjonalisering av denne.

I forhold til oppsummeringen og dagsorden for øvrig i møte, er det særskilt viktig å merke seg at vi er blant de 4-5 største langrenns gruppene i landet, og at vi også er blant de 4-5 største med hensyn til antall utøvere både på junior nivå og senior nivå.

2 Fordeling og gjennomgang av arbeidsoppgaver framover - strategisk plan

Konklusjon

Saken gjelder både den generelle fordelingen av ansvarsområder mellom styremedlemmene, samt eventuelle endringer vedr oppgaver med oppfølging av strategisk plan. Saken forfølges på neste styremøte, ut fra forutgående avklaringer i møte mellom Kristin Margrethe og Barbro, og mellom Barbro og Jan-Henrik.

3 Ny juniortrener

Det ble i møte delt materiale om hva vi nå vet om konkurransedyktig lønns nivå, noen mulige kandidater, og alternative medier for annonsering. Man hadde også en kort gjennomgang av alternative rekrutteringsmetoder og det vi så langt vet om konkrete, mulige kandidater og dimensjoner ved hvordan de kan tilpasses ulike løsninger mht. til personer som er villige til å ha en hjelpetrener funksjon eller lignende. Det hele ble satt i en sammenheng helheten med trener for 15-16 årsgruppen, seniorgruppen og junior gruppen, og policyen styret tidligere har vedtatt om balansen mellom foreldretrenere og andre trenere.

Konklusjon

Styret slutter seg til fremlagt forslag til annonse, samt vil foreslått løsninger på hvor stillingen lyses ut. Styret slutter seg også til skissen til lønnsnivå, en tanke om at stillingen bør være 40-50%, foreslått løsningen om hvem som gjennomfører rekrutteringen, og det med særskilt oppfølging av en mulig kandidat.

4 Hoved samling og andre arrangementer på Beitostølen

Konklusjon

Styret fastholder sin positive evaluering av hovedsamlingen vi hadde på Beitostølen i fjor, og hvordan den evalueringen mest peker på Beitostølen framfor Skei med hensyn til kommende år. Styret er positive til den skisse til treårsavtale med Beitostølen som ble presentert i møtet, en avtale som både går på hovedsamlingen og tilgang til/opsjon til supplerende leie til meget gunstig pris. Barbro søker å få det ytterligere forbedret mht. til hva vi får og til hvilken pris.

5 Sponsoravtaler etc. – orienterings sak

Barbro refererte, som så ofte før, om nye og videreførte sponsoravtaler, samt nye «tilslag» på søknad overfor instanser som deler ut midler til idrettslag. Hovedinntrykket er at vi opprettholder et høyt nivå på hva vi får inn fra disse to kildene.

6 Trenerkabalen – orienterings sak

Vi har pr dags dato en «normal grad» av utfordring med hensyn til å ha nok trenere for kommende sesong. Dette innebærer også at vi må ha fokus på rekruttering av foreldretrenere, jf. at slike trenere er den beste tilnærmingen til å ha trenere for utøvere inntil 15-16 år.